



URU 85<sup>th</sup> Years ANNIVERSARY CELEBRATION

UTTARADIT RAJABHAT UNIVERSITY

# การประชุมบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

วันที่ 30 กรกฎาคม 2564

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์  
รักษาราชการแทนอธิการบดี



# ข้อมูลนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2564



| ที่ | คณะ                                     | จำนวนนักศึกษาปี 1 (คน) | จำนวนนักศึกษารวม (คน) |
|-----|-----------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| 1   | ครุศาสตร์                               | 716                    | 3,329                 |
| 2   | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์               | 201                    | 797                   |
| 3   | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                 | 155                    | 447                   |
| 4   | วิทยาการจัดการ                          | 309                    | 784                   |
| 5   | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม                     | 220                    | 512                   |
| 6   | เกษตรศาสตร์                             | 12                     | 55                    |
| 7   | วิทยาลัยนานาชาติ                        | 24                     | 84                    |
| 8   | วิทยาลัยน่าน                            | 13                     | 142                   |
| 9   | ภาคพิเศษ                                | 93                     | 93                    |
| 10  | บัณฑิตวิทยาลัย                          |                        | 263                   |
| 11  | โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ |                        | 2,160                 |
| รวม |                                         | 1,743                  | 8,666                 |

ข้อมูล ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2564



# การประชาสัมพันธ์และการรับสมัครนักศึกษาปี 2565

85<sup>th</sup> Years



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต  
Uttaradit Rajabhat University



ร่วมด้วยช่วยกันการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อของคุณะ



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต  
Uttaradit Rajabhat University



รับสมัคร  
นักศึกษา ป.ตรี  
ปีการศึกษา 2565

ยินดีต้อนรับสู่โลกใบใหม่

สมัครเรียน

รอบที่ 1

1 สิงหาคม - 20 ตุลาคม 2564

<http://academic.uru.ac.th/SmartuURU>

สอบถามเพิ่มเติม 065-0244343

Facebook : SmartURU Line : @SmatURU



## เปิดรับสมัครนักศึกษาใหม่

รอบที่ 1 ปีการศึกษา 2565

ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม - 20 ตุลาคม 2564



สมัครเรียนทางออนไลน์

<http://academic.uru.ac.th/SmartuURU>

หรือ เข้ามาสมัครด้วยตนเอง

ที่ห้องสมัคร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต อาคารภูมิราชภัฏ ชั้น 1

รับสมัครนะพี่ๆรออยู่

แล้วพบกันนะ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

Ins . 065-0244343

Facebook : SmartURU

Line : @SmartURU



Welcome to URU Universe

SmartURU Application for Android

ดาวน์โหลด SmartURU

หมายเลข 065-0244343

ค่าใช้จึในการสมัครเข้ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต

| ประเภท              | ค่าธรรมเนียม | ค่าสมัคร |
|---------------------|--------------|----------|
| สมัครใหม่           | 1,000        | 500      |
| สมัครใหม่ (กรณีโอน) | 1,000        | 500      |
| สมัครใหม่ (กรณีโอน) | 1,000        | 500      |

ค่าใช้จึในการสมัครเข้ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต

| ประเภท              | ค่าธรรมเนียม | ค่าสมัคร |
|---------------------|--------------|----------|
| สมัครใหม่           | 1,000        | 500      |
| สมัครใหม่ (กรณีโอน) | 1,000        | 500      |
| สมัครใหม่ (กรณีโอน) | 1,000        | 500      |

งานแนะแนวและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต

ผู้ดูแลระบบได้ 100% ตามระเบียบของ กอง.

ขอพักใบสมัคร

ค่าธรรมเนียม: 2,000 บาท (กรณีโอน)

ค่าธรรมเนียม: 500 บาท (กรณีโอน)

ขอพักใบสมัคร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต

ค่าธรรมเนียม: 2,000 บาท (กรณีโอน)

ค่าธรรมเนียม: 500 บาท (กรณีโอน)

Business Unit URU

ค่าธรรมเนียม: 2,000 บาท (กรณีโอน)

ค่าธรรมเนียม: 500 บาท (กรณีโอน)



1. เป็นนักศึกษาสัญชาติไทย
2. เป็นนักศึกษาในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
3. ไม่รวมนักศึกษาเงินกู้ กยศ. (อว.จะดำเนินการโดยตรงกับกองทุน กยศ.)



รูปแบบการจ่ายเงินคืนและการลดค่าเล่าเรียน มี 2 รูปแบบ

| นักศึกษาที่จ่ายค่าเล่าเรียนแล้ว                                                                                                                           | นักศึกษาที่ยังไม่ได้จ่ายค่าเล่าเรียน        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1. ในส่วน 20% <u>ของมหาวิทยาลัยต้องจ่าย สามารถดำเนินการจ่ายคืนได้เลย</u>                                                                                  | 1. นักศึกษา <u>ได้รับสิทธิ์ลด 50% ทันที</u> |
| 2. ในส่วนของ 30% <u>ของรัฐบาล นักศึกษาต้องยืนยันในระบบ</u> ที่กำลังดำเนินการ โดย ทปอ. เนื่องจากงบประมาณเหี่ยวหายเป็นงบเงินกู้ นักศึกษาต้องยืนยันรับสิทธิ์ |                                             |



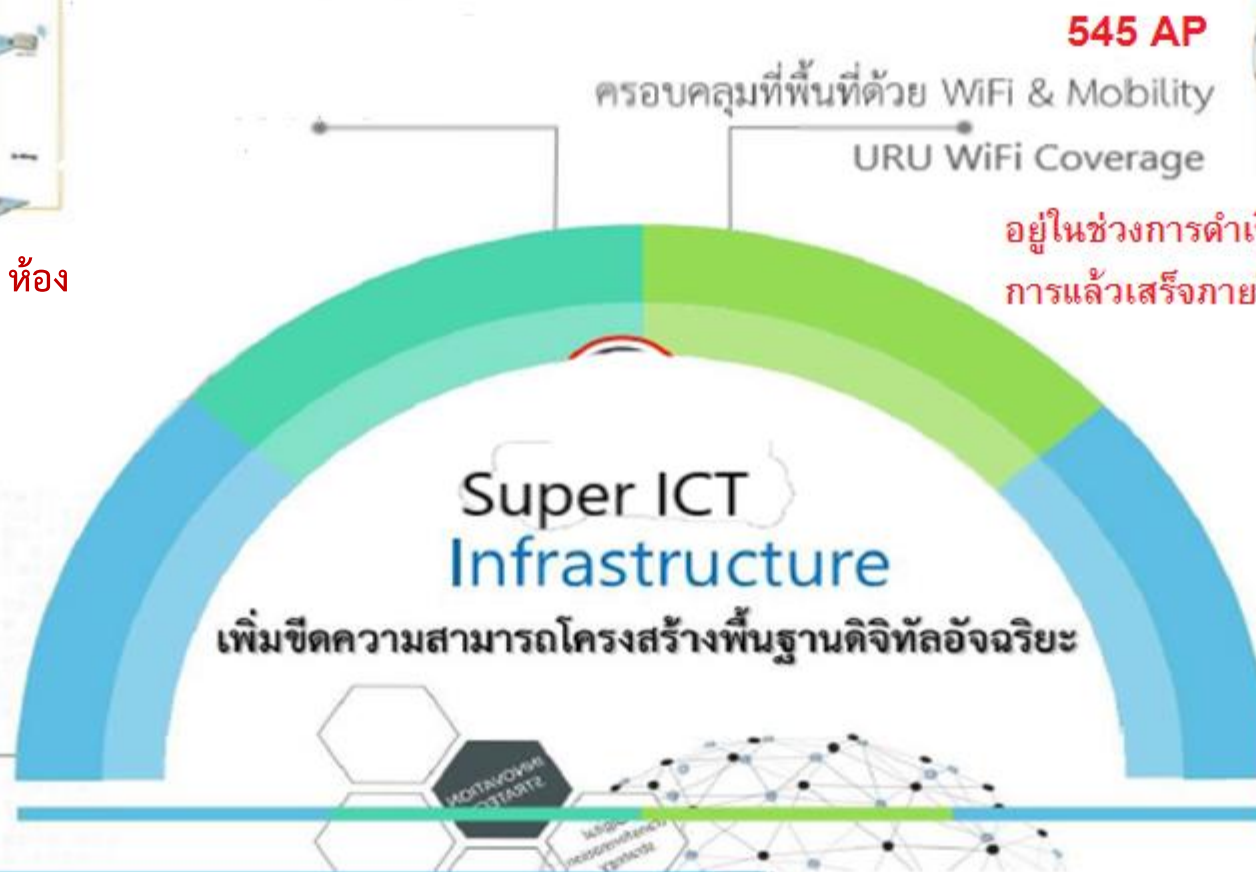


ห้องเรียนอัจฉริยะ จำนวน 18 ห้อง พร้อมใช้งาน



Smart Learning Space  
ยกระดับการเรียนรู้

- การบริการสารสนเทศด้วยนวัตกรรม Digital Library
- iServices



545 AP  
ครอบคลุมที่พื้นที่ด้วย WiFi & Mobility  
URU WiFi Coverage



อยู่ในช่วงการดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ให้บริการ จะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน กันยายน 2564

Mobile App Service



URU Digital Service Platform

Digital & Innovation  
University

# ข้อมูลบุคลากร



| ลำดับ           | ประเภทบุคลากร                          | 2564       | 2565       |
|-----------------|----------------------------------------|------------|------------|
|                 |                                        | จำนวน (คน) | จำนวน (คน) |
| งบประมาณแผ่นดิน |                                        |            |            |
| 1               | ข้าราชการ                              | 65         | 65         |
| 2               | ลูกจ้างประจำ                           | 5          | 4          |
| 3               | ลูกจ้างชาวต่างชาติ                     | 5          | 5          |
| 4               | พนักงานราชการ                          | 22         | 22         |
| 5               | พนักงานมหาวิทยาลัย                     | 552        | 556        |
| รวม             |                                        | 649        | 652        |
| เงินรายได้      |                                        |            |            |
| 6               | พนักงานมหาวิทยาลัย (ต.วิชาการ)         | 52         | 58         |
| 7               | พนักงานมหาวิทยาลัย (โรงเรียนสาธิต)     | 81         | 81         |
| 8               | พนักงานมหาวิทยาลัย (พ)                 | 143        | 143        |
| 9               | พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการ         | 13         | 13         |
| 10              | ลูกจ้างชั่วคราว (อาจารย์ประจำหลักสูตร) | 25         | 25         |
| 11              | พนักงานจ้างเหมาบริการ                  | 53         | 53         |
| รวม             |                                        | 367        | 373        |
| รวมทั้งหมด      |                                        | 1,016      | 1,025      |

## เปรียบเทียบประมาณการรายรับ-รายจ่าย ค่าจ้างบุคลากร (เงินรายได้)



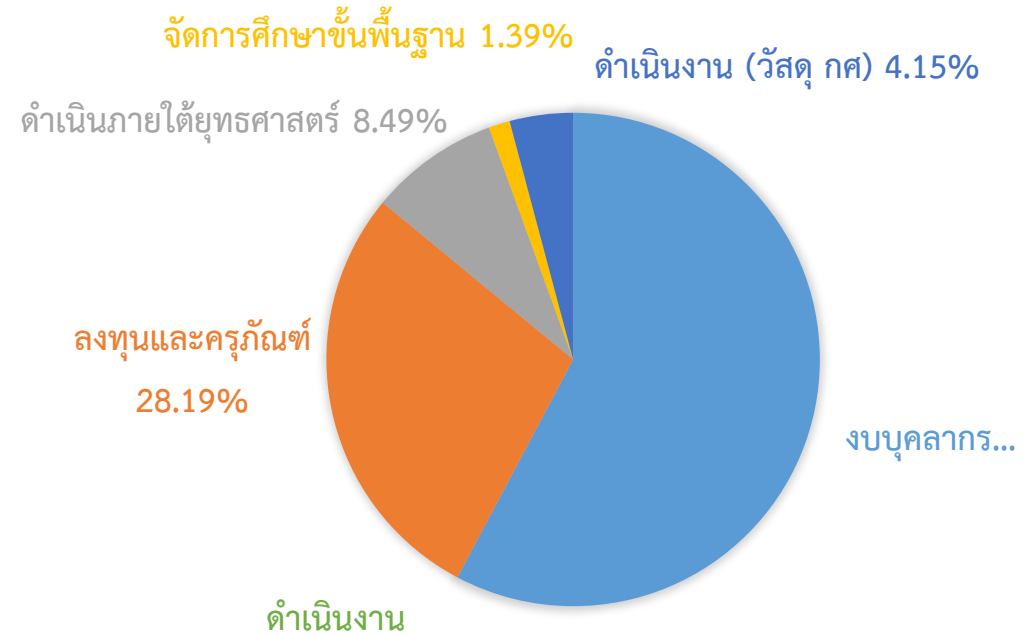
- รายรับค่าธรรมเนียบการศึกษา
- รายจ่ายค่าจ้างบุคลากร
- จำนวนเงินคงเหลือในการบริหารจัดการ/จัดการศึกษา

# งบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



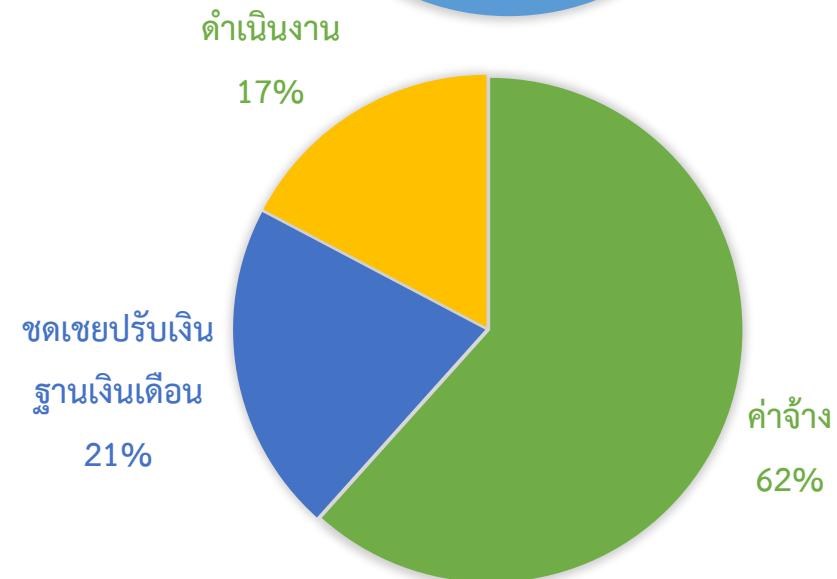
## งบประมาณแผ่นดิน

| งบรายจ่าย                    | จำนวนเงิน (บาท) |
|------------------------------|-----------------|
| 1. บุคลากร                   | 274,738,000     |
| 2. ลงทุนและครุภัณฑ์          | 134,087,600     |
| 3. ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ | 40,387,200      |
| 4. ดำเนินงาน (วัสดุการศึกษา) | 19,759,300      |
| 5. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน    | 6,610,800       |
| รวม                          | 475,582,900     |



## เงินรายได้

| งบรายจ่าย                            | จำนวนเงิน (บาท) |
|--------------------------------------|-----------------|
| 1. ค่าจ้าง                           | 73,220,567      |
| 2. ชดเชยปรับฐานเงินเดือน             | 24,256,500      |
| 3. ดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ) | 19,865,733      |
| รวม                                  | 117,342,800     |



# การชี้แจง (ร่าง) พรบ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565



คณะกรรมการ (สส.)  
ยอดเงิน 478,422,900 บาท

คณะอนุกรรมการ (ด้านการศึกษา)  
ปรับลด 2,840,000 บาท  
ยอดได้รับการจัดสรร 475,582,900 บาท

คณะกรรมการ (วุฒิสภา)  
ยืนยันยอดจัดสรร 475,582,900 บาท

10 กรกฎาคม 2564

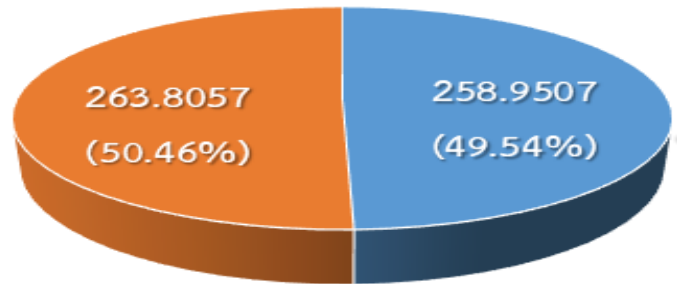


15 กรกฎาคม 2564



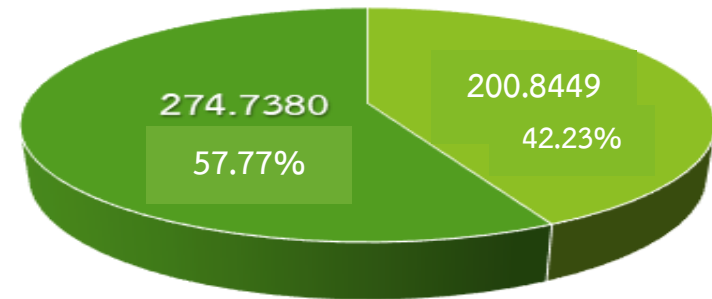
23 กรกฎาคม 2564

สัดส่วนงบประมาณ ปี 2564  
(รวม 522.7564 ล้านบาท)



■ งบประมาณรายจ่ายบุคลากร ■ งบประมาณรายจ่ายตามแผนงาน

สัดส่วนงบประมาณ ปี 2565  
(รวม 475.5829 ล้านบาท)



■ งบประมาณรายจ่ายบุคลากร ■ งบประมาณรายจ่ายตามแผนงาน



# การฉีดวัคซีน COVID-19 ของ บุคลากร มรอ.



สสจ. 382 คน

อว. 438 คน

รวม 820 คน (100%)

\* เป็นนักศึกษา 25 คน

| ลำดับ | จำนวนบุคลากร มรอ. | จำนวนทั้งหมด<br>(คน) | ประสงค์ฉีดวัคซีน<br>(คน) | ฉีดแล้วในโควตา<br>มหาวิทยาลัย (คน) |
|-------|-------------------|----------------------|--------------------------|------------------------------------|
| 1     | สายวิชาการ        | 456                  | 806                      | 795                                |
| 2     | สายสนับสนุน       | 479                  |                          |                                    |
| รวม   |                   | 935                  | 806                      | 795                                |



- \* ยกเลิกการฉีด
- \* ฉีดตามช่องทางอื่นๆ
- \* ไม่ประสงค์ฉีด

หมายเหตุ - ดำเนินการฉีดระหว่าง 14 พ.ค. – 19 ก.ค. 64

- สำรวจความต้องการการฉีดวัคซีนของบุคลากร มรอ. ระหว่าง เดือน พ.ค. – ก.ค. 64 โดย สวส.และ กบบ.

# การฉีดวัคซีน COVID-19 นักศึกษา มรอ.



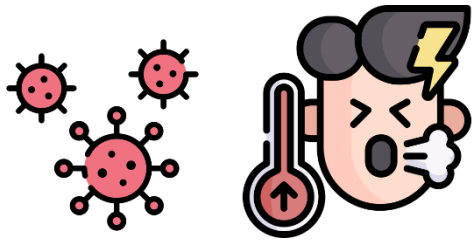
| คณะ                          | จำนวน (คน) | รับ (คน) | ร้อยละ |
|------------------------------|------------|----------|--------|
| คณะเกษตรศาสตร์               | 29         | 8        | 27.59  |
| คณะครุศาสตร์                 | 1,409      | 312      | 22.14  |
| คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม       | 97         | 40       | 41.24  |
| คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 182        | 44       | 24.18  |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | 164        | 59       | 35.98  |
| คณะวิทยาการจัดการ            | 113        | 47       | 41.59  |
| วิทยาลัยนานาชาติ             | 35         | 9        | 25.71  |
| รวม                          | 2,029      | 519      | 25.58  |

\*จะสำรวจอีกครั้งหลัง  
ได้รับการยืนยันจัดสรร  
วัคซีน จาก อว. /สสจ.



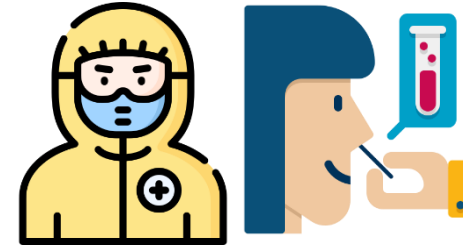
- นักศึกษาฉีดในระบบโควตาของ มรอ. 25 คน (วันที่ 19 ก.ค. 64)
- สำรวจคิดเป็นร้อยละ 33 ของนักศึกษาทั้งหมด (6,150 คน)

# การช่วยเหลือนักศึกษาติดโควิดและมีความเสี่ยงสูง



## กลุ่มติดโควิด

| คณะ                    | จำนวน<br>(คน) | เข้ารับการรักษา (คน) | หาย/กลับบ้าน (คน) |
|------------------------|---------------|----------------------|-------------------|
| วจ. (ระลอก 3)          | 1             | พ.ค.                 | มิ.ย.             |
| คศ. (ระลอก 4)          | 2             | มิ.ย.                | ก.ค.              |
| วิทยาลัยน่าน (ระลอก 4) | 1             | ก.ค.                 | ก.ค.              |



## กลุ่มเสี่ยงสูง

| กลุ่มเสี่ยงสูง         | จำนวน<br>(คน) | ครบกำหนด<br>กักตัว14 วัน |
|------------------------|---------------|--------------------------|
| นศ.วิทยาลัยน่าน        | 5             | รพ.สนาม                  |
| 3 ชายแดนใต้            | 11            | หอพัก มรอ.               |
| 11 จังหวัดเสี่ยงสูงสุด | 14            | หอพัก มรอ.               |
| นศ.ครูรักษัณ           | 32            | หอพัก มรอ.               |

THANK  
YOU

ขอบคุณทุกภาคส่วนที่ช่วยกันดูแลนักศึกษาอย่างเต็มที่



# โรงพยาบาลสนามจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 6 แห่ง รองรับ ผู้ป่วยได้ประมาณ 900 คน

## สถานการณ์โรงพยาบาลสนามจังหวัดอุดรดิตถ์

|   | รพ.สนาม จังหวัดอุดรดิตถ์                    | จำนวนเตียง | เปิดใช้งาน     |
|---|---------------------------------------------|------------|----------------|
| 1 | รพ.สนาม 1 ค่ายพิชัยดาบหัก                   | 100        | ✓              |
| 2 | รพ.สนาม 2 มรภ.อุดรดิตถ์ หุ่นกะโล่           | 250        | ✓              |
| 3 | รพ.สนาม 3 สนามกีฬาหมอนไม้ /LQ               | 200        | ✓              |
| 4 | รพ.สนาม 4 วัดขวางชัยภูมิ อ.พิชัย            | 100        | ✓              |
| 5 | รพ.สนาม 5 สถานีขนส่ง จ.อุดรดิตถ์            | 100        | ✓              |
| 6 | รพ.สนาม 6 โรงเรียนชุมชนไกรลาศวิทยา อ.น้ำปาด | 100        | กำลังดำเนินการ |



ยอดประจำวัน  
29 กรกฎาคม 2564  
ณ 20.00 น.

### สถานการณ์โรงพยาบาลสนาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ หุ่นกะโล่  
หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประเภท : อาคารอนอิสระ

+

ยอดรวม 219 ราย

พร้อมรับ

225

เตียง

รับผู้ป่วย

รายใหม่วันนี้

11

ราย

ยอดใช้เตียง

สะสม

215

ราย

กลับบ้าน

7

ราย

ส่งต่อ

โรงพยาบาล

8

ราย

คงเหลือเตียง

10

เตียง

Unity Responsibility Uniqueness

ศูนย์ปฏิบัติการและบริหารสถานการณ์การระบาดทั่วของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ศบค.)  
ขอแสดงความขอบคุณศึกษา วิทยาศาสตร์ 5 วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ [www.rpu.ac.th](http://www.rpu.ac.th) 055-416001-20 ต่อ 0  
ศูนย์สื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์







(ร่าง) แผนพลิกโฉมสู่การเป็นมหาวิทยาลัย  
เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พ.ศ. 2565-2569  
(Area-Based and Community Engagement University)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย  
รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

# ผลการประเมินตนเองและการกำหนดกลุ่มยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

## ผ่านระบบการประเมินตนเองและการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์

(Thai University Strategic Classification and Self-Assessment System – UCLAS)

จุดเด่นของสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์

แผนภูมิแสดงผลการประเมินตามกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษาในด้านต่าง ๆ โดยกลางแผนภูมิจะแสดงถึงจุดเริ่มต้นของกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ และการกระจายตัวออกไปในมุมตรงข้ามแสดงถึงผลการประเมินที่ดีขึ้นตามกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์

● Overview ● Global and Frontier Research ● Technology and Innovation ● Area Based and Community  
● Development of Professionals and Specialists



จากแผนภูมิข้างต้นแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
เมื่อมหาวิทยาลัยทำการประเมินตนเอง ใน 4 กลุ่มมีผลการประเมิน ดังต่อไปนี้

1

กลุ่มที่ 1 พัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) พบว่ามหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนของผลการประเมินอยู่ในระดับต่ำ ทั้งในด้านศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา Potential และด้านผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา Performance (Low Potential Low Performance)

2

กลุ่มที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation) พบว่ามหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนของผลการประเมิน ในด้านศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential) อยู่ในระดับสูง แต่ด้านผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา (Performance) ประเมินอยู่ในระดับต่ำ (High Potential Low Performance)

3

กลุ่มที่ 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community) พบว่า มหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนของผลการประเมินอยู่ในระดับสูงทั้งในด้านศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา Potential และด้านผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา Performance (High Potential High Performance)

4

กลุ่มที่ 4 ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาเฉพาะ (Development of Professionals and Specialists) พบว่า มหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนของผลการประเมิน ในด้านศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential) อยู่ในระดับสูง แต่ด้านผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา (Performance) ประเมินอยู่ในระดับต่ำ (High Potential Low Performance)

ดังนั้นจากผลการประเมินตนเองในข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์จึงกำหนดกลุ่มยุทธศาสตร์เป็น **กลุ่มที่ 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community)** เนื่องจากมีผลการประเมินที่ดีที่สุดมีความพร้อมทั้ง ในด้านศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential) และในด้านผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา (Performance)

## กลุ่มที่ 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community)



**มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์** มีค่าคะแนนของผลการประเมินอยู่ในระดับสูงทั้งในด้านศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา

Potential และด้านผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา Performance **(High Potential High Performance)**



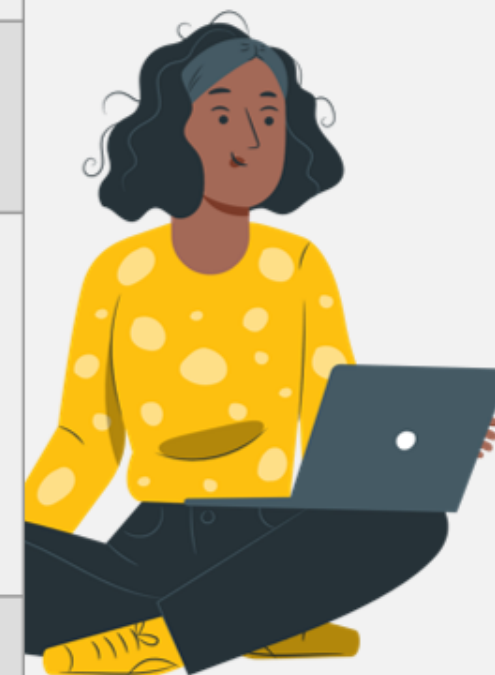
# | กลุ่มการพัฒนาพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (8 ตัวชี้วัด)



| ตัวชี้วัด                                                                                      | พจน์ที่ 1 (X)<br>(แหล่งข้อมูล)                                                                                                    | พจน์ที่ 2 (Y)<br>(แหล่งข้อมูล)                    | กระบวนการได้มา<br>ของข้อมูล                                                                                                                                                                         | พจน์ที่ 1 (X)<br>(ข้อมูล) | พจน์ที่ 2 (Y)<br>(ข้อมูล) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ความสอดคล้องของหลักสูตร                                                                        | จำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่<br>(สถาบันอุดมศึกษา)                                                                                     | จำนวนหลักสูตรทั้งหมด<br>(CHE QA Online)           | สมต. List รายชื่อหลักสูตรทั้งหมดที่เปิดปี 2563<br>กองแผนฯ ประสานขอข้อมูลจากประธาน<br>หลักสูตร หลักสูตรเชิงพื้นที่                                                                                   | 69                        | 69                        |
| การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อ<br>การพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค                                      | จำนวนผลงานทางวิชาการ<br>รับใช้สังคม(สถาบันอุดมศึกษา)                                                                              | จำนวนผลงานทางวิชาการ<br>ทั้งหมด(สถาบันอุดมศึกษา)  | รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563                                                                                                                                           | 185                       | 185                       |
| การมีส่วนร่วมของ<br>สังคมและชุมชน                                                              | จำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/<br>ปราชญ์ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิต<br>องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่มี<br>ส่วนร่วมในการจัดการศึกษา<br>(สถาบันอุดมศึกษา) | จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของ<br>สถาบัน (CHE QA Online) | สมต. List รายชื่อหลักสูตรทั้งหมดที่เปิด<br>ปี 2563 กองแผนฯ ประสานขอข้อมูลจาก<br>ประธานหลักสูตร หลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์<br>ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่<br>มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา | 69                        | 69                        |
| การบูรณาการงบประมาณ<br>จากภาครัฐและเอกชนในการ<br>ดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนและ<br>สังคมในพื้นที่ | จำนวนเงินจากภาครัฐและเอกชน<br>เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม<br>ในพื้นที่ (สถาบันอุดมศึกษา)                                              | งบดำเนินการทั้งหมด<br>(CHE QA Online)             | กองแผนฯ : ข้อมูลงบประมาณปี 63<br>ข้อมูลเพิ่มเติม                                                                                                                                                    | 38,859,200                | 58,118,778                |

## กลุ่มการพัฒนาพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (8 ตัวชี้วัด)

| ตัวชี้วัด                                                           | พจน์ที่ 1 (X)<br>(แหล่งข้อมูล)                                                                                                                                                                                             | พจน์ที่ 2 (Y)<br>(แหล่งข้อมูล)                                                                                                              | กระบวนการได้มา<br>ของข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                           | พจน์ที่ 1 (X)<br>(ข้อมูล) | พจน์ที่ 2 (Y)<br>(ข้อมูล) |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ร้อยละการดำเนินงานทำ ในพื้นที่<br>หรือภูมิภาคของบัณฑิต              | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีถิ่นฐาน<br>ในภูมิภาคและได้ทำงานใน<br>พื้นที่หรือภูมิภาค<br>(สถาบันอุดมศึกษา)                                                                                                                       | จำนวนผู้สำเร็จ<br>การศึกษาทั้งหมด<br>(CHE QA Online)                                                                                        | สมต. ระบบรายงานผลภาวะ<br>การดำเนินงานของบัณฑิต                                                                                                                                                                                                                                                                        | 672                       | 1,531                     |
| การพัฒนาเชิงพื้นที่                                                 | จำนวนโครงการด้านการบริการ<br>วิชาการ หรือโครงการที่<br>ตอบสนองต่อ Area Based<br>(สถาบันอุดมศึกษา)                                                                                                                          | จำนวนโครงการบริการ<br>วิชาการทั้งหมด<br>(CHE QA Online)                                                                                     | กองแผนฯ : ข้อมูลลงบันทึกสัมพันธ<br>ปี 63 ข้อมูลเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                              | 185                       | 185                       |
| การมีส่วนร่วมของบุคคล<br>หรือหน่วยงานในชุมชน<br>พื้นที่ หรือภูมิภาค | จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่<br>บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้ง<br>ภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วน<br>ร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อ<br>แก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการ<br>เรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อม<br>นำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ | จำนวนโครงการหรือ<br>กิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลด<br>ปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้<br>ของชุมชน สังคม/การน้อม<br>นำแนวพระราชดำริสู่การ<br>ปฏิบัติ ทั้งหมด | สมต. List รายชื่อหลักสูตรทั้งหมดที่เปิด<br>ปี 2563 กองแผนฯ ประสานขอข้อมูลจาก<br>ประธานหลักสูตร จำนวนโครงการหรือ<br>กิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้ง<br>ภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วนร่วมใน<br>โครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/<br>ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/<br>การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ | 185                       | 185                       |
| ความยั่งยืนของ<br>สถาบันอุดมศึกษา<br>ชุมชนและสังคม                  | ผลการจัดอันดับตาม<br>THE Impact Ranking<br>(THE)                                                                                                                                                                           | -                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                         | -                         |



# กิจกรรมเพื่อพัฒนาตามยุทธศาสตร์ 5 กิจกรรมหลัก



• กิจกรรมการพัฒนา  
คุณภาพการเรียนการสอน



• กิจกรรมการพัฒนา  
และแสวงหาบุคลากร



• กิจกรรมความ  
เป็นนานาชาติ



• กิจกรรมการบริหาร  
งานวิจัยและนวัตกรรม



• กิจกรรมการสร้าง  
แพลตฟอร์มความร่วมมือ



# จุดจัดการสำคัญสู่การพลิกโฉม สู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น



**สถาบันวิจัยและพัฒนา :** สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ตามหลักพันธกิจ สัมพันธ์กับสังคม



**อุทยานวิทยาศาสตร์ฯ :** เชื่อมโยงการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ผ่านการวิจัยและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และสร้างโอกาสทางธุรกิจ และพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นผู้ประกอบการ



**ศูนย์วิทยาศาสตร์ฯ :** หน่วยสนับสนุน ให้บริการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีมาตรฐานและประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม ในเชิงพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์



**สวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน :** ร่วมกับหน่วยงานคู่ความร่วมมือ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดทำฐานข้อมูลทรัพยากร เพื่อสร้างการเรียนรู้ การอนุรักษ์ ใช้ประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ด้วยหลักพันธกิจสัมพันธ์กับสังคม



**Talent Mobility :** พัฒนาศักยภาพบุคลากร เชื่อมโยงผลงานวิจัยเพื่อการเคลื่อนย้ายองค์ความรู้นวัตกรรมสู่การยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ชุมชน และ SME ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม



**หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ UBI :** พัฒนาระบบและกลไกในการผลักดัน บ่มเพาะศักยภาพด้านวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมแก่นักศึกษา บัณฑิต และผู้สนใจสู่การเป็นนักธุรกิจที่พร้อมพัฒนาเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่



**ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน :** พัฒนาระบบและกลไกการจัดให้มีการเรียนในสถานศึกษา ร่วมกับการจัดให้นักศึกษาปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ โดยใช้หลักพันธกิจสัมพันธ์



**ศูนย์จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต :** พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกช่วงวัย



URU  
55  
Years  
ANNIVERSARY  
CELEBRATION

UTTARADIT RAJABHAT UNIVERSITY

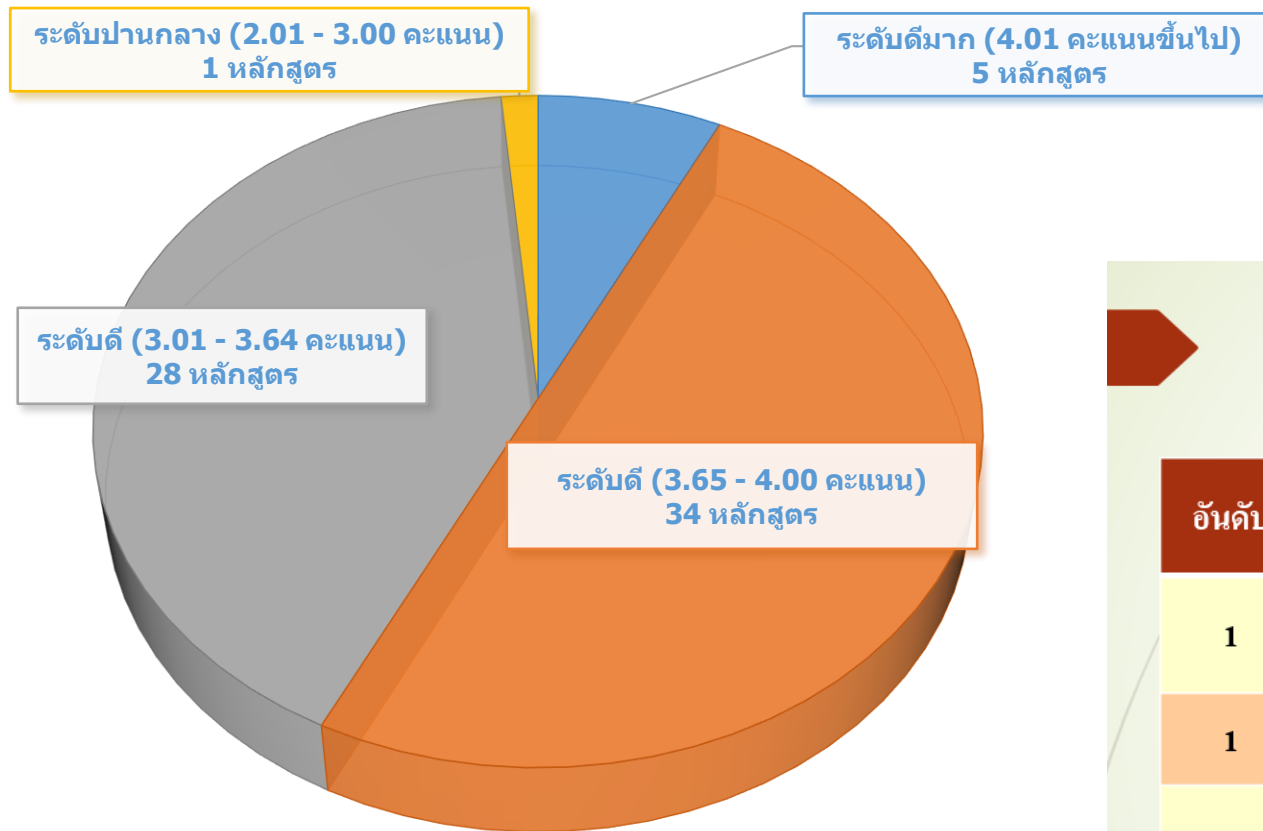
การประเมินคุณภาพการศึกษา

คุณภาพภายในหน่วยงานสายสนับสนุน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา กรพิทักษ์  
รองอธิการบดี



# การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรปีการศึกษา 2563



ผ่าน จำนวน 68 หลักสูตร  
 ไม่ผ่าน จำนวน 1 หลักสูตร  
 รวม จำนวน 69 หลักสูตร

## หลักสูตรที่มีผลการประเมินสูงสุด 5 อันดับแรก

| อันดับ | หลักสูตร                                                      | คณะ  | คะแนน |
|--------|---------------------------------------------------------------|------|-------|
| 1      | หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา (ปริญญาโท)   | กศ.  | 4.13  |
| 1      | หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี                             | วจ.  | 4.13  |
| 3      | หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสำรวจและภูมิสารสนเทศ | ทอ.  | 4.11  |
| 4      | หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ                  | วณน. | 4.08  |
| 5      | หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ      | วจ.  | 4.07  |



# ตัวบ่งชี้ระดับคณะ

## องค์ประกอบที่ 6 ผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์

- **ตัวบ่งชี้ 6.1 อัตราการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่ได้งานหรือประกอบอาชีพในพื้นที่หรือภูมิภาค หลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี

- **ตัวบ่งชี้ 6.2 การพัฒนาเชิงพื้นที่**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อ Area Based

- **ตัวบ่งชี้ 6.3 การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนจำนวนบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนพื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สัมคมต่อจำนวนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สัมคมทั้งหมด

# ตัวบ่งชี้ระดับคณะ

## องค์ประกอบที่ 6 ผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์

- **ตัวบ่งชี้ 6.4 ความสอดคล้องของหลักสูตร**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนจำนวนร้อยละหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชนต่อหลักสูตรทั้งหมดของคณะ

- **ตัวบ่งชี้ 6.5 การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่ต่อผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการทั้งหมด

- **ตัวบ่งชี้ 6.6 การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนของจำนวนหลักสูตร Up skill, Re skill, Life Long Learning ที่เปิดโอกาสให้ชุมชน ประชาชนชุมชนได้มีโอกาสการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในการสอนการบริหารต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมดของคณะ

- **ตัวบ่งชี้ 6.7 การบูรณาการงบประมาณจากภาครัฐและเอกชนในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่**

\* เกณฑ์มาตรฐาน : สัดส่วนร้อยละของเงินทุนจากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมต่องบดำเนินการทั้งหมดของสถาบัน

## การประเมินคุณภาพภายในหน่วยงานสายสนับสนุน ปีการศึกษา 2564

- ตัวบ่งชี้ที่ 1 กระบวนการพัฒนาแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน
- เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ
  1. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญา วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย หรือสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย
  2. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานไปสู่ผู้ปฏิบัติงาน
  3. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  4. มีการนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการหน่วยงานไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี
  5. มีผลจากการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีให้เห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม



# การประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน **สายสนับสนุน** ปีการศึกษา 2564

## ตัวบ่งชี้ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

### เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ

1. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
2. มีการจัดทำเอกสารการบรรยายลักษณะงาน (Job Description) รายบุคคล
3. ทุกงานมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน
4. ทุกงานมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานที่ดีขึ้น
5. ทุกงานมีแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน

## ตัวบ่งชี้ที่ 3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### เกณฑ์การประเมิน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)

# การประเมินผลการบริหารของของคณบดี ผู้อำนวยการ

## ประเมินผลงานคณบดี

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและประเมินผลงานของคณบดี ทุกท่านทำแบบสอบถาม 4 ชุด โดยผ่าน google form

- ชุดที่ 1 <https://forms.gle/PaGKeqkyc16L4iAZA>
- ชุดที่ 2 <https://forms.gle/uQciGpVsCn2tVC2c6>
- ชุดที่ 3 <https://forms.gle/FsMVjB4aTHMtgMUEA>
- ชุดที่ 4 <https://forms.gle/NVG7zw6VLLeNEosZ6>

ขอให้ทุกท่านตอบแบบสอบถามภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2564



# การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

- การแบ่งส่วนราชการระดับงาน
- การจัดทำ Job Description สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
- การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart
- การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ดี
- การเสริมสร้างทักษะการให้บริการที่ดี Service Mind  
(จัดอบรม online วันที่ 5 สิงหาคม 2564)
- การจัดกิจกรรมวันคุณภาพ



Uttaradit  
Rajabhat  
University



งานสิ่งก่อสร้างและงานพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



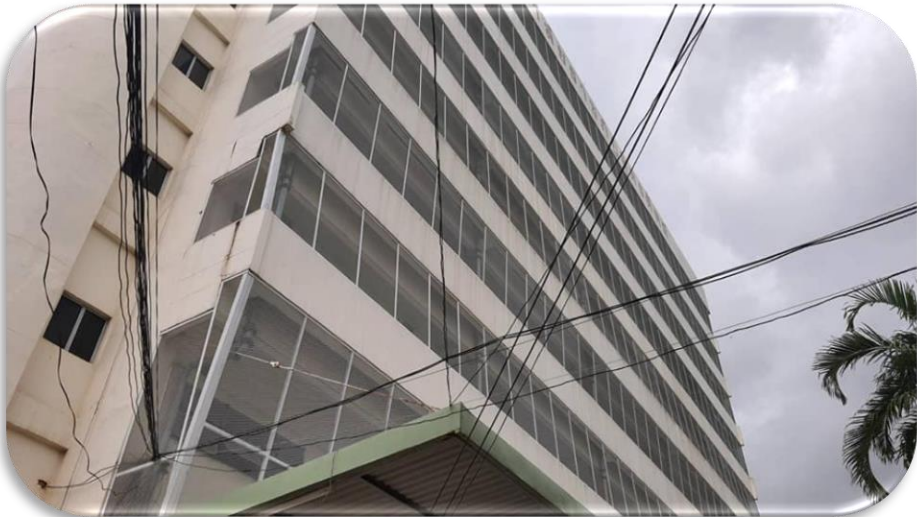
# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- ปรับปรุงภูมิทัศน์และระบบระบายน้ำอาคารเรียนรวมและอุทยานวิทยาศาสตร์ (ทุ่งกะโล่)
- (ดำเนินการแล้วเสร็จ 100%)



# งบประมาณสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

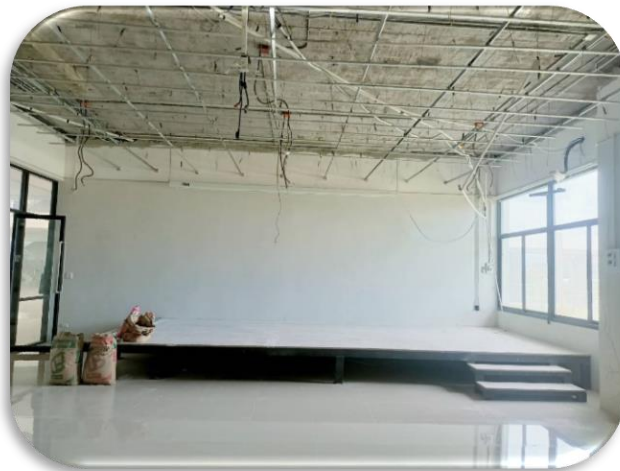
- งานติดตั้งตาข่ายกันนก
- (ดำเนินการแล้วเสร็จ 100%)





# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- งานปรับปรุงศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล
- ระหว่างดำเนินการ (ผลการดำเนินงาน 30%)
- สิ้นสุดสัญญา พฤษภาคม 2564



ศูนย์ดิจิทัลเพื่อพัฒนาท้องถิ่น  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- ปรับปรุงอาคารเรียนคณะครุศาสตร์ (อาคาร 9)
- ระหว่างดำเนินการ (ผลการดำเนินงาน 30%)
- สิ้นสุดสัญญา กันยายน 2564





# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- ปรับปรุงระบบระบายน้ำเสียและผิวจราจร
- ระหว่างดำเนินการ (ผลการดำเนินงาน 50%)
- สิ้นสุดสัญญา กันยายน 2564





# งบประมาณสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- ปรับปรุงอาคารกิจกรรมนักศึกษาและอาคารเรียนรวมฯ (ทุ่งกะโล่)
- ระหว่างดำเนินการ (ผลการดำเนินงาน 10%)
- สิ้นสุดสัญญา ธันวาคม 2564



# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- ก่อสร้างถนน คสล.พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์สนามกีฬาและถนนทางเข้ามหาวิทยาลัย
- ระหว่างดำเนินการ (ผลการดำเนินงาน 25%) --- สิ้นสุดสัญญา พฤศจิกายน 2564





# งบประมาณสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2564

- ก่อสร้างหลังคาลานกีฬาอเนกประสงค์
- ระหว่างดำเนินการ (ผลการดำเนินงาน 20%)
- สิ้นสุดสัญญา ตุลาคม 2564





# งบประมาณสิ่งก่อสร้าง

- อาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์
- ระหว่างดำเนินการ (รอเห็นชอบรายละเอียดราคาก่อสร้าง)





# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง

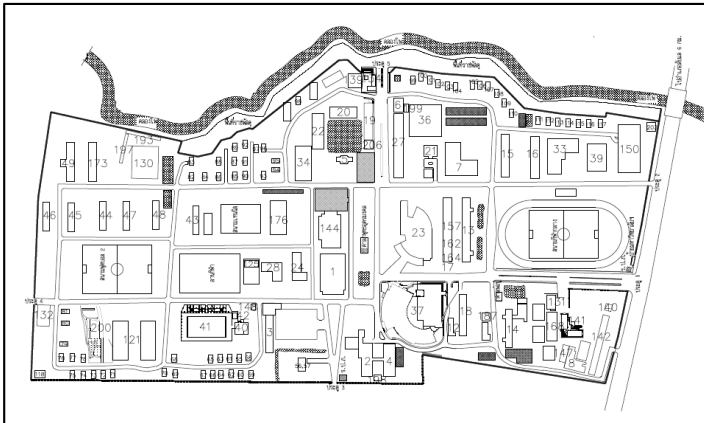
- อาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ (ทุ่งกะโล่)
- ระหว่างดำเนินการ (ประเมินค่าความเสียหาย)





# การรายงานการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินอาคาร มรอ.

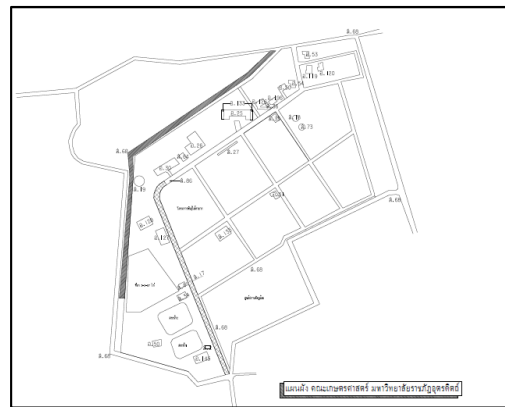
- การรายงานการขึ้นทะเบียนอาคารของมหาวิทยาลัย จำนวน 200 รายการ
- ดำเนินการรายงานฝ่ายทรัพย์สินแล้ว 75%



ทำอิฐ



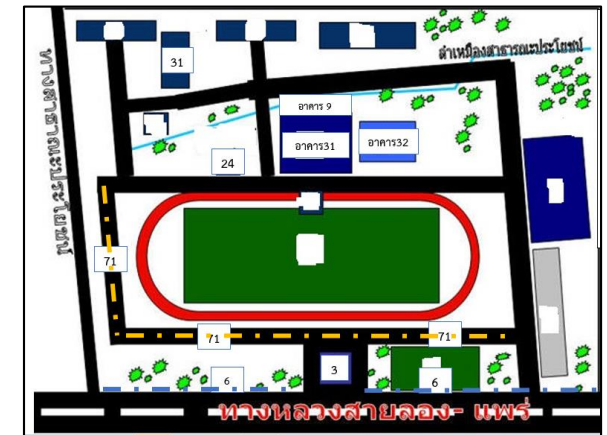
ทุ่งกะโล่



หมอนไม้



วิทยาเขตน่าน



ศูนย์แพร์

# งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง ปี พ.ศ.2565

- 1 ปรับปรุงสำนักงานอธิการบดีและห้องประชุมมหาวิทยาลัย \*\*
- 2 ปรับปรุงลานกิจกรรมระหว่างอาคารครุศาสตร์และอาคารเรียน
- 3 ปรับปรุงห้องศาลจำลอง
- 4 ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางวิชาการ (ห้อง1122)
- 5 ปรับพื้นที่ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ FMS306, FMS307
- 6 ปรับปรุงอาคาร Smart farm
- 7 ปรับปรุงอาคารกองศิลปวัฒนธรรม (อาคาร 11)
- 8 ปรับปรุงห้องปฏิบัติการหลักสูตรท่องเที่ยวและโรงแรม
- 9 ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการพื้นฐานวิศวกรรม

- ระหว่างดำเนินการ
- ชี้แจงรายละเอียดโครงการเพิ่มเติม  
ต่อคณะกรรมการฯ  
งบประมาณ

# การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

## กลยุทธ์/ทิศทาง

- Sustainable Development Goals (SDGs)
- UI Green Metric World University
- การกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัย



ตัวชี้วัด / เป้าหมาย / ติดตามประเมินผล  
สร้างความตระหนักรู้

การมีส่วนร่วม / บูรณาการ

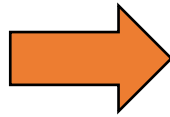
การเรียนรู้ การสอน การวิจัย บริการวิชาการ



นโยบายการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม  
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์



การจัดการอย่างยั่งยืน



## เป้าหมาย/ภาพในอนาคต

1. เพิ่มสัดส่วนพื้นที่สีเขียว
2. ระบบอาคารและโครงสร้างพื้นฐานแบบประหยัดพลังงาน (Green Infrastructure and Building)
3. การใช้พลังงานทดแทน
4. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
5. ระบบการจัดการขยะ
6. การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ
7. การจัดการระบบขนส่ง ลดใช้น้ำมัน / พลังงานทดแทน / ถนน / ทางจักรยาน / ทางเดินเท้า
8. พัฒนาการวิจัยด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
9. ลดค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัย
10. พื้นที่การเรียนรู้





# มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มุ่งสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

## เกณฑ์การประเมิน 6 ด้าน



คณะกรรมการ  
การจัดการพลังงาน มอ.



# มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มุ่งสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว GREEN UNIVERSITY



ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การจัดอันดับ  
มหาวิทยาลัยสีเขียว



## สถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน (SI)

- สัดส่วนของพื้นที่เปิดโล่งต่อพื้นที่ทั้งหมด
- พื้นที่พรรณไม้
- พื้นที่พืชเพาะปลูก
- พื้นที่ดูดซับน้ำ
- สัดส่วนพื้นที่ว่างต่อประชากร
- ร้อยละของปริมาณเพื่อสนับสนุนความยั่งยืน



## พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (EC)

- การใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน
- การดำเนินงานโครงการอาคารอัจฉริยะ
- จำนวนแหล่งพลังงานทดแทนที่ผลิตได้
- สัดส่วนการใช้ไฟฟ้าต่อประชากร
- สัดส่วนพลังงานทดแทนที่ผลิตได้ต่อพลังงานที่ใช้ต่อปี
- องค์ประกอบการดำเนินการอาคารสีเขียวตามนโยบายการก่อสร้างและปรับปรุงทั้งหมด
- โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- สัดส่วนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่อจำนวนประชากรทั้งหมด



## ของเสีย (WS)

- โครงการนำของเสียของมหาวิทยาลัยกลับมาใช้ใหม่
- โครงการลดการใช้กระดาษและพลาสติก
- การจัดการของเสียอันตราย
- การบำบัดของเสียอินทรีย์
- การบำบัดของเสียเป็นพิษ
- การบำบัดน้ำเสีย สิ่งปฏิกูล



## น้ำ (WR)

- โครงการอนุรักษ์น้ำ
- โครงการนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่
- การใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ
- การใช้น้ำที่บำบัดแล้ว



## การขนส่ง (TR)

- สัดส่วนของยานพาหนะต่อจำนวนประชากรทั้งหมด
- บริการรับส่งสาธารณะ
- นโยบาย/มาตรการมลพิษเป็นศูนย์(จากยานพาหนะ)
- จำนวน zero emission vehicles ต่อจำนวนประชากร
- สัดส่วนพื้นที่จอดรถต่อพื้นที่ของมหาวิทยาลัย
- โครงการเพื่อลดพื้นที่จอดรถในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- จำนวนความคิดริเริ่มที่จะลดยานพาหนะส่วนตัวในมหาวิทยาลัย
- ทางเดินเท้าภายในมหาวิทยาลัย



## การศึกษาและวิจัย (ED)

- สัดส่วนรายวิชาเกี่ยวกับความยั่งยืนต่อรายวิชาทั้งหมด
- สัดส่วนของทุนวิจัยด้านความยั่งยืนต่อทุนวิจัยทั้งหมด
- จำนวนผลงานวิชาการ/ตีพิมพ์ด้านความยั่งยืน
- จำนวนกิจกรรมด้านความยั่งยืน
- จำนวนองค์กรนักศึกษาที่เกี่ยวกับความยั่งยืน
- เว็บไซต์ด้านความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย
- รายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



คณะกรรมการ  
การจัดการพลังงาน มอ.





GREEN - URU

นโยบาย

ข่าวสารและกิจกรรม

การประเมิน UI Green Metric

การใช้พลังงานของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ขององค์กร

Mission Statement

The ongoing crises of energy security and environmental sustainability have long affected life of people in Thailand and all around the globe in many ways. Uttaradit Rajabhat University is aware of these issues and thereby determined to become an environmentally-friendly, or "green", university. To achieve this, we have implemented policies aimed to promote the use of alternative energy and protect the environment in the university. We are strongly committed to improving quality of life of all our students and personnel along with raising their consciousness of saving the environment. Our ultimate goal is to be a sustainable university and thus a model organization of adopting "sustainable development" for Thai society.

สถานการณ์ความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมในปัจจุบันได้ส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในประเทศไทยและทั่วโลก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงริเริ่มพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว โดยส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการรักษาสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย และมีความมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตและรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมแก่นิสิตและบุคลากร เพื่อเป็นต้นแบบของสังคมไทยในการพัฒนาฐานของสังคมและสภาพแวดล้อมให้ยั่งยืนต่อไป

Green URU

ศูนย์อนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เลขที่ 27 ถนนโพนเมือง อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ 53000

โทรศัพท์ : 0-5541-6601-20

โทรสาร : 0-5541-1296, 0-5541-6020

01297

PageViews

00053

Visitors

ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง

กรมควบคุมมลพิษ

กระทรวงพลังงาน

UI Green Metric

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

Copyright © All rights reserved - Green URU

<http://green.president.uru.ac.th/>

ENERGY MANAGEMENT

หน้าแรก

เขตพื้นที่อำเภอเมือง

เขตพื้นที่อำเภอวังสะพุง

เขตพื้นที่อำเภอโนน

ข้อมูลย้อนหลัง

ระบบบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าในสถานศึกษาแบบออนไลน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เขตพื้นที่อำเภอเมือง

เขตพื้นที่อำเภอวังสะพุง

เขตพื้นที่อำเภอโนน

ข้อมูลย้อนหลัง

ส่วนข้อมูลเพิ่มเติม

ภาพรวมวันนี้ (Today Overview)

จำนวนพลังงานไฟฟ้าที่ใช้

8,307 หน่วย

คิดเป็นจำนวนเงินโดยประมาณ

36,716 บาท

การใช้พลังงานไฟฟ้า ณ ปัจจุบัน

304

หน่วย (kWh)

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง On Peak

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง Off Peak

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง Holiday

จำนวนพลังงานไฟฟ้าที่ใช้

6,090 หน่วย

จำนวนพลังงานไฟฟ้าที่ใช้

2,217 หน่วย

จำนวนพลังงานไฟฟ้าที่ใช้

0 หน่วย

คิดเป็นจำนวนเงินโดยประมาณ

25,638 บาท

คิดเป็นจำนวนเงินโดยประมาณ

5,829 บาท

คิดเป็นจำนวนเงินโดยประมาณ

0 บาท

กราฟการใช้พลังงานไฟฟ้าวันนี้

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง On Peak

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง Off Peak

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง Holiday

900

800

700

600

500

400

300

200

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง On Peak

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง Off Peak

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าช่วง Holiday

<http://energy.uru.ac.th/>

# กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย ครบรอบ 85 ปี 1 สิงหาคม 2564



1 สิงหาคม 2564

วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครบรอบ 85 ปี

**“85 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”**

**กำหนดการ**

วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครบรอบ 85 ปี  
วันอาทิตย์ที่ 1 สิงหาคม 2564  
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

และถ่ายทอดสด ผ่าน Facebook page ((Live!!!)) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

08.00 น. สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในมหาวิทยาลัย

09.09 น. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ทำบุญเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย  
ครบรอบ 85 ปี และพิธีทอดผ้าป่าสามัคคีออนไลน์เพื่อการศึกษา ณ มณฑลพิธีศาลาพระพุทธมณฑล  
:: ถ่ายทอดสด (Live!!!) ผ่าน Facebook page สำนักวิทยบริการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ::

13.00 น. พิธีวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครบรอบ 85 ปี

“85 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

ณ ห้องประชุมพิธีราชภัฏ (FMS102)

- กล่าวรายงานต่อประธานในพิธีโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี สัตยาภรณ์ รักษาการแทนอธิการบดี
- พิธีเปิดและปาฐกถาพิเศษ “การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมท้องถิ่น  
ที่ผูกพัน (Reinventing URU Engagement)”

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณิธิ หะนามกุล นายกสมาคมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

- พิธีมอบรางวัลเกียรติยศบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เนื่องในโอกาสคล้าย  
วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครบรอบ ๘๕ ปี

1. บุคลากรดีเด่นด้านการจัดการศึกษา
2. บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย
3. บุคลากรดีเด่นด้านพันธกิจสัมพันธ์
4. บุคลากรดีเด่นด้านผลงานสร้างสรรค์
5. บุคลากรดีเด่นด้านการพัฒนางานสู่เป้าหมายองค์กร

**\*\*การประชุมผ่านระบบ Zoom และถ่ายทอดสด ผ่าน Facebook page สำนักวิทยบริการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์\*\***



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
ขอเชิญร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีออนไลน์เพื่อการศึกษา

## ผ้าป่าออนไลน์

เพื่อสนับสนุนเป็นทุนการศึกษา และกิจกรรมสาธารณประโยชน์



ท่านผู้มีจิตศรัทธา  
สามารถโอนเงินเข้าบัญชี



ธนาคารกรุงไทย  
KRUNGTHAI BANK

สาขา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ชื่อบัญชี  
สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

หมายเลขบัญชี  
**987-7-64494-0**

**กำหนดทอดผ้าป่าสามัคคี**  
วันอาทิตย์ที่ 1 สิงหาคม 2564  
ณ ศาลาพระพุทธมณฑล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



หรือประสานโดยตรงที่ :

- คุณพงษ์พิชัย ผนัวเกษมธนากุล  
นายกสมาคมศิษย์เก่า  
โทร. 086 4409680
- อาจารย์ปริญญา นวรงค์ไธสง  
ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการบดี  
โทร. 091 0289039
- คุณกฤษิษฐ์ ทิวรวงศ์  
โทร. 099 1469799
- คุณกฤษณ์ ผนัวเกษมธนากุล  
โทร. 085 0352909

กลุ่มไลน์ผ้าป่าสามัคคี

**แจ้งสำเนาการโอนเงิน (สลิปการโอน)**  
พร้อมชื่อ-สกุล และที่อยู่  
เพื่อขอรับใบอนุโมทนาบุญ

ส่งทาง...กลุ่มไลน์ผ้าป่าสามัคคี





# การประชุมบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



## Q & A