

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ

โครงการพันธกิจสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน”
ภายใต้โครงการหลัก	การพัฒนาและเสริมศักยภาพ ด้านสมรรถนะหลักการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน
พื้นที่ดำเนินการ/ สถานที่ดำเนินการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่

คณะทำงานโครงการ			
ชื่อ - สกุล	คณะ	ความเชี่ยวชาญ	ตำแหน่งในโครงการ
1.ผศ.ธนต์ธา กรพิทักษ์	รองอธิการบดี		ที่ปรึกษาโครงการ
2.นายวิรัตน์ สุขสา	กองบริหารงานบุคคล		หัวหน้าโครงการ
3.นายชุตินันท์ จันทรัมย์	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
4.นายกฤษฎา กาทอง	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
5.นายภัทร จันทรัมย์	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
6.นายเกรียงไกร หาญสมบัติ	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
7.นายจิรัฐ พิพิมพ์สาร	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
8.นายวินัย ตาใส	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
9.นายชัยวัฒน์ กิตติ	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
10.นางสาวนันทนิจ ปานฉะนี	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
12.นางวิไลลักษณ์ แสงจันทร์	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
13.นางสาวภัทรานิษฐ์ บุรีรักษ์	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
14.นางขวัญชนก กาทอง	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
15.นางสาวกุลณี รักษา	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการฯ

1. เหตุผลความจำเป็น (อธิบายเพิ่มเติม ศักยภาพ และปัญหาของพื้นที่)

ด้วยสภาพการณ์ปัจจุบันได้มีการพัฒนาและก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนั้นย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ สังคมต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ในการเข้ามามีบทบาทของเทคโนโลยีที่พัฒนาไปอย่างก้าวกระโดด ย่อมให้เกิดความ

ท้าทายและจะเป็นบททดสอบความสามารถของทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการด้านบุคลากรของภาครัฐในประเทศ ที่จะต้องมีสมรรถนะและขีดความสามารถพร้อมรับการปรับตัว และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้คนในสังคมมากยิ่งขึ้น การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗๐ ได้มีจุดหมายในการพัฒนาที่ ๑๓ คือ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาต่อนึ่งว่า “...ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้ศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำเอาแนวทางหรือวิธีการบริหารงานของภาคเอกชนมาปรับใช้กับการบริหารงานภาครัฐ หรือการนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ...”

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่ๆจะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ผู้ร่วมงาน และองค์กรมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า และก่อเกิดประโยชน์สูงสุด

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเชื่อมโยงระบบและกลไกการทำงานของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในสายงานตามมาตรฐานการทำงานซึ่ง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) ได้กำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนทั้งระบบ เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน (สมรรถนะหลัก) โดยกำหนดให้การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักในการทำงานของบุคลากร การมุ่งหวังประสิทธิภาพ และประสิทธิผลลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน เพื่อการพัฒนาภายใต้หลักการมีส่วนร่วม การบูรณาการพันธกิจและการทำงาน ทั้งนี้นโยบายการพัฒนางานจึงต้องปรับเปลี่ยนและมุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งหวังประโยชน์สูงสุดภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้พันธกิจของหน่วยงานหรือนโยบายของผู้บริหารบรรลุตามวัตถุประสงค์สูงสุด อีกทั้งเป็นการพัฒนาตนเอง พัฒนาการทำงาน และการพัฒนามหาวิทยาลัย

2. วัตถุประสงค์โครงการ (Project Objective)

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามสมรรถนะหลักของการทำงาน

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

3. ศาสตร์และองค์ความรู้ทางวิชาการที่นำมาใช้ในโครงการ (ระบุศาสตร์ที่ใช้พร้อมอธิบายเชื่อมโยงการทำงานในกิจกรรม)

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นนำความรู้เรื่องการพัฒนาการทำงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งนี้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนทั้งระบบ เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน (สมรรถนะหลัก) โดยกำหนดให้การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักในการทำงานของบุคลากร การมุ่งหวังประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน เพื่อการพัฒนางานภายใต้หลักการมีส่วนร่วม การบูรณาการพันธกิจและการทำงาน ทั้งนี้นโยบายการพัฒนาจึงต้องปรับเปลี่ยนและมุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งหวังประโยชน์สูงสุดภายใต้สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้พันธกิจของหน่วยงานหรือนโยบายของผู้บริหารบรรลุตามวัตถุประสงค์สูงสุด อีกทั้งเป็นการพัฒนาตนเองพัฒนาการทำงาน และพัฒนามหาวิทยาลัย

**4. บูรณาการการเรียนรู้การสอนกับรายวิชา.....
/บูรณาการกับโครงการวิจัยเรื่อง.....
.....**

5. เครื่องช่วยความร่วมมือการทำงานแบบบูรณาการ (ระบุชื่อหน่วยงานภายใน/ภายนอก พร้อมบทบาทหน้าที่)

- ไม่มี -

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ :

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ : เรื่อง/คน/ ครั้ง ฯลฯ)
เชิงปริมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	400 คน
เชิงคุณภาพ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามสมรรถนะหลักของการทำงาน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	

7. กิจกรรมภายใต้โครงการ (Activity) (ระบุกิจกรรม และแสดงแผนการดำเนินงานรายกิจกรรม)

กิจกรรม	พฤศจิกายน 2566				ธันวาคม 2566			
	1	2	3	4	1	2	3	4
กิจกรรมที่ 1 เสนอโครงการและประสานหน่วยงานภายนอก			✓	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ							✓	
กิจกรรมที่ 3 สรุปและประเมินผลโครงการ								✓

8. วิธีดำเนินการ (ระบุกิจกรรม วิธีการดำเนินงานสำคัญโดยสรุป และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย)

กิจกรรม	แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	250
กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	จัดอบรมให้ความรู้ กับผู้บริหารส่วน ราชการและคณะกรรมการประจำ ส่วนราชการ	150

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามสมรรถนะหลักของการทำงาน

9.2 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

9.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

10. วิธีการประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามสมรรถนะหลักของการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

11.ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

1 พฤศจิกายน – 31 ธันวาคม 2566

12. งบประมาณ

รวม 76,000 บาท (แนบรายละเอียดตามฟอร์ม04_แตกตัวคูณ excel)

13. หัวหน้าโครงการฯ

หน่วยงาน : กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ : 055-416601-20 ต่อ 1645 , 1647

E-mail : -

กำหนดการ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
“การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ: การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน”
วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ (พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน) (ห้องประชุมพิชัยสัมมนา FMS ๑๐๒ อาคารคณะวิทยาการจัดการ)
เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ - ประธานกล่าวเปิดโครงการ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “ การพัฒนาสมรรถนะ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน” โดย คุณบุษมาศ แสงเงิน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พิธีปิดโครงการ
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ (ผู้บริหารส่วนราชการ) (ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT)
เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๓.๓๐ น.	- ประธานกล่าวเปิดโครงการ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ - การมอบหมายงานและการติดตามผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ - การวิเคราะห์ค่างานของส่วนราชการ โดย คุณบุษมาศ แสงเงิน
เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๗.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมในการ จัดทำการวิเคราะห์ค่างานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ โดย ผศ.ชนันตลา กรพิทักษ์
เวลา ๑๗.๓๐ น.	พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างระหว่างการสัมมนา
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม