



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

และ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้ ประกอบไปด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การเปิดเผยข้อมูล (2) การป้องกันการทุจริต (3) คุณภาพการดำเนินงาน (4) การปฏิบัติหน้าที่ (5) การใช้อำนาจ (6) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (7) การใช้งบประมาณ (8) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (9) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (10) การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผลคะแนนจะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนามหาวิทยาลัยให้ดีขึ้นพร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นไป

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” หรือที่เรียกว่า “การประเมิน ITA” ซึ่งการต่อต้านการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 เห็นชอบให้ขยาย กรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ถือเป็นภาระระดับให้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาเริ่มประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา

2. กรอบการประเมิน

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบไปด้วย 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	น้ำหนักคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	30 คำถาม	30
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน 8. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน	15 คำถาม	30
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล 10. การป้องกันการทุจริต	43 ข้อมูล	40

คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาตินั้น

ผลการประเมินฯ มีผลคะแนนดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ : 91.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัดการประเมิน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.53	IIT
2	การใช้งบประมาณ	81.78	IIT
3	การใช้อำนาจ	88.48	IIT
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.58	IIT
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.89	IIT
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.05	EIT
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.28	EIT
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.85	EIT
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	OIT

โดยแบ่งเป็นคะแนนตามรายชื่อเครื่องมือได้ดังนี้

แบบวัดการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนตามตัวชี้วัด	คะแนนตามแบบสอบถาม		
			คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้
แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	89.53	85.25	30	25.57
	การใช้งบประมาณ	81.78			
	การใช้อำนาจ	88.48			
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.58			
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.89			
แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	91.05	89.39	30	26.82
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.28			
	การปรับปรุงการทำงาน	86.85			
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	97.50	40	39.00
	การป้องกันการทุจริต	100.00			
รวม					91.39

จะเห็นว่าเครื่องมือที่ยังมีคะแนนต่ำ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งควรดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในในตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนน้อย (การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต) และในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนี้

แหล่งข้อมูล	ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
IIT	การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	1.ให้หน่วยงานเผยแพร่และชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ง่ายต่อการตรวจสอบ	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการ	1.ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

แหล่งข้อมูล	ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงทะเบียนอย่างเคร่งครัด	ดำเนินการติดตามตรวจสอบการยืม-คืน อย่างเคร่งครัด 2.เผยแพร่ระเบียบระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้รับทราบโดยทั่วกัน	
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำช่องทางเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนผ่านทางออนไลน์ 3.จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตโดยให้ผู้บริหารสูงสุดมีส่วนร่วม	- สำนักงานอธิการบดี - งานประชาสัมพันธ์ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
OIT	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.จัดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- กองบริหารงานบุคคล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แหล่งข้อมูล	ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การรายงานผล
IIT	การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	1.ให้หน่วยงานเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ง่ายต่อการตรวจสอบ	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ราย 6 เดือน และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	1.ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และดำเนินการติดตามตรวจสอบการยืม-คืน อย่างเคร่งครัด 2.เผยแพร่ระเบียบระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้รับทราบโดยทั่วกัน	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ราย 6 เดือน และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตาม	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำช่องทางเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ผ่านทางออนไลน์ 3.จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตโดยให้ผู้บริหารสูงสุดมีส่วนร่วม	- สำนักงานอธิการบดี - งานประชาสัมพันธ์ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองนโยบายและแผน	ราย 6 เดือน และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

แหล่งข้อมูล	ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การรายงานผล
		ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก			
OIT	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.จัดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- กองบริหารงานบุคคล	ราย 6 เดือน และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ