



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน
การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	1.ให้หน่วยงานเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ง่ายต่อการตรวจสอบ	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	- หน่วยงานระดับคณะได้ดำเนินงานเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของตนเองผ่านเว็บไซต์ แต่ยังไม่ครบทุกคน เห็นควรเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	1.ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และดำเนินการติดตามตรวจสอบการยืม-คืน อย่างเคร่งครัด 2.เผยแพร่ระเบียบระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้รับทราบโดยทั่วกัน	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	- อยู่ในระหว่างการดำเนินการออกระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติต่อไป
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำช่องทางเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร้องเรียน ผ่านทางออนไลน์ 3.จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต โดยให้ผู้บริหารสูงสุดมีส่วนร่วม	- สำนักงานอธิการบดี - งานประชาสัมพันธ์ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองนโยบายและแผน	- ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตผ่านทาง Facebook ของมหาวิทยาลัย - จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย - ได้มีการสอดแทรกจริยธรรมในการทำงานผ่านการประชุม/การอบรมสัมมนาภายในของบุคลากรในแต่ละครั้ง

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน
	ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก			
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.จัดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- กองบริหารงานบุคคล	- ได้มีการจัดอบรม/สัมมนาบุคลากรเพื่อให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีการจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย/แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล